

Pressemitteilung

Talente entdecken und halten - das digitale Kompetenzmatch für Unternehmen

Saarbrücken, 13. November 2024 – Die digitale Transformation erfordert ein Umdenken im Kompetenzmanagement von Unternehmen. Oft schlummern im bestehenden Personaltableau eines Unternehmens versteckte Talente oder Kompetenzen, die unentdeckt bleiben. Eine Lösung, um die optimalen "Matches" für die Mitarbeitenden im Unternehmen zu finden, bietet eine Kompetenztaxonomie aus dem Digital Learning Lab des August-Wilhelm Scheer Instituts.

"Diese Kompetenztaxonomie ist mehr als nur ein Modell – es ist der Schlüssel zur Zukunftssicherheit der Mitarbeitenden und damit auch Ihres Unternehmens. Wir geben mit dieser Taxonomie die Antwort auf die Fragen der Zukunft. Beispielsweise: "Wie finde ich in meinem Personalpool versteckte digitale Talente?" oder "Wie qualifiziere ich meine eigenen Fach- und Führungskräfte?", erklärt Dr. Dirk Werth vom August-Wilhelm Scheer Institut.

In einer Arbeitswelt, die zunehmend von Digitalisierung und technologischen Innovationen geprägt ist, stehen Unternehmen vor der Herausforderung, die Zukunftskompetenzen ihrer Mitarbeitenden gezielt zu fördern. Durch die Anwendung der wissenschaftlich fundierten Kompetenztaxonomie für Digital Future Skills können Weiterbildungsbedarfe individuell analysiert und entsprechende Lernpfade vorgeschlagen werden.

Warum eine Kompetenztaxonomie?

- **Individuelle Entwicklung:** Sie analysiert den aktuellen Stand der Kompetenzen der Mitarbeitenden und gleicht diesen mit den Anforderungen der digitalen Zukunft ab.
- **Gezieltes Matching:** Basierend auf der umfassenden Kompetenztaxonomie für Digital Future Skills werden die optimalen Weiterbildungsmöglichkeiten ermittelt, die den größten Mehrwert bieten.
- **Effiziente Implementierung:** Die Taxonomie lässt sich nahtlos in bestehende HR-Systeme integrieren, was eine einfache und schnelle Umsetzung ermöglicht.

Somit können Unternehmen sicherstellen, dass ihre Mitarbeitenden nicht nur den Anforderungen der Gegenwart, sondern auch den Herausforderungen der Zukunft gewachsen sind. Dabei geht es nicht nur um die Vermittlung von digitalen Fähigkeiten, sondern auch um die Förderung von Schlüsselkompetenzen wie kritisches Denken, Anpassungsfähigkeit und unternehmerisches Handeln. Mehr Informationen dazu finden Sie unter: <https://www.aws-institut.de/anwendungen/kompetenzmessung>

Über das August-Wilhelm Scheer Institut

Das August-Wilhelm Scheer Institut ist führend in der Forschung und Entwicklung innovativer Technologien und Methoden für das digitale Zeitalter. Mit einem starken Fokus auf praxisnahe Anwendungen und wissenschaftliche Fundierung bietet das Institut maßgeschneiderte Lösungen für Unternehmen jeder Größe.

Pressekontakt:

August-Wilhelm Scheer Institut
Sandra Ehlen
Head of Communications

T: 0151 16266560

sandra.ehlen@aws-institut.de